

# Policy för mänskliga rättigheter

---

# Nordiqus

## Policy för rättvisa arbetsvillkor

Denna instruktion är tillämplig för samtliga medarbetare i Nordiqus AB, härnäst efter omnämnt som "Bolaget". När det i denna instruktion refereras till Bolaget avses om inget annat nämns Nordiqus AB och dess koncernbolag.

### 1. Introduktion

Mänskliga rättigheter är de universella principer som definieras i 30 artiklar i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna som proklamerades i december 1948.

Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, antagen 1998, förbinder organisationens medlemsländer till fyra grundläggande principer. Föreningsfriheten och ett effektivt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar, avskaffandet av tvångs- eller tvångsarbete, avskaffandet av barnarbete och avskaffandet av diskriminering i anställning och yrke.

United Nation Global Compact är ett frivilligt initiativ där vd:ar för företag över hela världen förbinder sig att implementera hållbarhetspraxis i sina företag. Dess tio principer är härledda från den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, Riodeklarationen om miljö och utveckling och FN:s konvention mot korruption.

### 2. Våra principer

Vi kommer alltid att respektera mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på jobbet. Vi stöder United Nation Global Compact.

Detta inkluderar stöd och respekt för den långa traditionen av avtal mellan fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer på bolagets marknader.

Vi kommer inte att tolerera tvångsarbete, människohandel, barnarbete, trakasserier, kränkande beteende eller diskriminering i någon del av vår värdekedja.

Vi förväntar oss att alla våra anställda, leverantörer, entreprenörer, affärspartners och alla andra direkt eller indirekt anställda parter (till exempel en underleverantör i ett av våra projekt) respekterar principerna som beskrivs i denna policy.

# Nordiqus

Varje part som är anställd av bolaget, direkt eller indirekt, har rätt till rättvisa arbetsvillkor reglerade i lag och överenskomna av fackföreningarna och arbetsgivarorganisationerna. Detta inkluderar avtal som minimilöner, lika lön för lika arbete, maximal arbetstid, pensionskassa, semester och stöd till beroendevård.

## 3. Praxis

Alla anställda, leverantörer, entreprenörer och affärspartners ska följa principerna i denna policy och måste läsa, förstå och underteckna vår uppförandekod.

Hälso- och säkerhetsrevisioner genomförs i våra fastigheter och exploateringsfastigheter.

Risker för brott mot denna policy ska alltid bedömas i upphandlingsprocesser, transaktioner och fastighetsutvecklingsprocesser. Grupper som riskerar mänskliga rättigheter, såsom migrantarbetare, kontrakterad arbetskraft från tredje part, urbefolkning och lokalsamhällen ska beaktas i riskbedömningen.

Uppdaterad information om väsentliga ämnen relaterade till mänskliga rättigheter, såsom antal incidenter, ska offentliggöras.

Rapporterade eller misstänkta överträdelser tas på allvar och utreds därefter. Bekräftade brott mot denna policy kommer att mötas av disciplinära åtgärder såsom varning, uppsägning, uppsägning av partnerskap eller polisanmälan.

Läs i samband med:

- Uppförandekod
- HR-Policy