

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Innhold

1.	Introduksjon	3
2.	Hvem gjelder retningslinjene for?	3
3.	Arbeidsforhold og profesjonell oppførsel	4
4.	Regelverk	4
5.	Miljøpåvirkning	5
6.	Forretningsetikk, anti-korrupsjonstiltak, konkurransebegrensende atferd og hvitvasking	5
7.	Alkohol og narkotika	6
8.	Rapportering av mistenkte brudd	6
9.	Etterlevelse	6

Etiske retningslinjer for leverandører

Disse etiske retningslinjene for leverandører gjelder for alle leverandørene til Nordiquis AB og Nordiquis ABs konsernselskaper, heretter referert til som "Selskapet". Når de Etiske Retningslinjene refererer til Selskapet menes Nordiquis AB og dets konsernselskaper, med mindre noe annet fremgår.

1. Introduksjon

Formålet med disse retningslinjene er å fastsette etiske krav for Selskapets virksomhet med sikte på å opprettholde et høyt nivå av tillit til Selskapet blant kunder, forretningspartnere, ansatte, aksjonærer og markedet.

Retningslinjene definerer også Selskapets posisjon innen bærekraft, og fastsetter retningslinjer for Selskapets engasjement i bærekraftig samfunnsutvikling. Selskapets bærekraftsarbeid er basert på Selskapets visjon for 2030, kontinuerlig dialog med interessenter, og Selskapets verdier om langsiktig og pålitelig eierskap og ledelse. Alle leverandører og forretningspartnere er ansvarlige for å holde seg informert om Selskapets retningslinjer for bærekraft (Sustainability Policy), samt gjeldende lovgivning. Selskapet skal organisere og styre sin virksomhet i tråd med den internasjonale klimaavtalen (Parisavtalen), som har klimanøytralitet innen 2050 som overordnet mål. Dette innebærer at Selskapet skal forvalte eiendomsporteføljen slik at klimarelaterte risikoer minimeres. Selskapet skal benytte et livssyklusperspektiv i sin virksomhet, og fremme ansvarlig bruk av naturressurser og biologisk mangfold.

Alle ansatte, inkludert alle ledere, er ansvarlige for å holde seg informert om Selskapets retningslinjer og gjeldende lovgivning. Selskapet er avhengig av tilliten fra sine ansatte, aksjonærer, forretningspartnere, og leietakere og deres kunder. Selskapet er avhengig av å opprettholde et høyt nivå av tillit for å kunne fortsette å være en vellykket og langsiktig aktør innen sosial infrastruktur. Disse retningslinjene definerer et forretningsetisk kompass for Selskapet, og setter klare standarder for hvordan Selskapet forventes å opptre som forretningspartner, arbeidsgiver og samfunnsaktør.

2. Hvem gjelder retningslinjene for?

Retningslinjene gjelder for alle Selskapets leverandører og forretningspartnere, herunder entreprenører, konsulenter og andre samarbeidspartnere som arbeider innenfor Selskapets virksomhet. Retningslinjene gjelder også for joint ventures og andre virksomheter hvor Selskapet har eierandeler.

Selskapet forventer at dets leverandører er kjent med innholdet i retningslinjene, og vurderer hvordan de får anvendelse på oppgavene og aktivitetene deres. Alle har et ansvar for å lede ved eksempel.

Nordiquis

Selskapet har global forretningsvirksomhet og er underlagt tilsyn fra en rekke regulatoriske myndigheter. Selskapet forventer at alle leverandører:

- Forstår og overholder gjeldende lover og forskrifter.
- Til enhver tid innehar alle nødvendige lisenser, tillatelser og/eller andre regulatoriske autorisasjoner, samt overholder krav som er nødvendige for å utføre de aktivitetene de er ansatt eller innleid for.

3. Arbeidsforhold og profesjonell oppførsel

Alle leverandører forventes å utføre sine oppgaver på en profesjonell, ansvarlig, respektfull, samvittighetsfull og etisk måte, samt handle i Selskapets beste interesse. Dette gjelder også ved kontakt med Selskapets kunder, ansatte, partnere og andre interessenter. Selskapets utstyr og eiendom skal behandles med tilbørlig aktsomhet og omsorg, og skal kun brukes til sine tiltenkte formål.

Selskapet overholder gjeldende lover, avtaler og forskrifter om arbeidstid.

Selskapet aksepterer ikke noen form for respektløs oppførsel, mobbing, diskriminering, utestenging, trakassering eller overgrep, herunder blant annet i form av seksuelle tilnærmelser. Trakassering omfatter all uønsket oppførsel som krenker en persons verdighet eller integritet.

Selskapet tolererer ikke noen form for tvangsarbeid.

Selskapet støtter avskaffelsen av utnyttende barnearbeid. Ved eventuell ansettelse av personer under 18 år (som kan forekomme under eksepsjonelle omstendigheter, hovedsakelig i ferier eller i form av praksisplass eller lignende), overholder Selskapet gjeldende lover og regler som gjelder for vedkommendes alder, herunder overholdelse av regler om arbeidstid og ansvarsnivå.

4. Regelverk

Selskapet følger lover, regler og forskrifter som gjelder for dets virksomhet. Selskapet krever at alle leverandører etterlever tilsvarende regelverk.

Selskapet støtter også internasjonale standarder innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og anti-korrupsjon. Selskapet støtter FNs Global Compact og forplikter seg til å anvende dets ti prinsipper for menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og anti-korrupsjon, som er basert på FNs universelle menneskerettighetserklæring, ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, Rio-erklæringen om miljø og utvikling og FN-konvensjonen mot korrupsjon.

5. Miljøpåvirkning

Selskapet har forpliktet seg til å redusere eventuelle negative konsekvenser på miljøet som dets virksomhet kan forårsake. Selskapet tilstreber alltid å bruke energieffektivt utstyr og miljøvennlige prosesser i sin virksomhet. Leverandørene må rapportere eventuelle avvik som oppdages og som påvirker miljøet ved eiendommene som forvaltes av Selskapet.

Selskapet oppfordrer alltid leverandørene sine til å følge miljøvennlige prosedyrer.

Leverandørene har et ansvar for å:

- Arbeide for å minimere Selskapets miljøpåvirkning og energiforbruk ved eiendomsutvikling og -forvaltning
- Se miljøpåvirkning fra et livssyklusperspektiv
- Minimere miljøpåvirkningen fra transport
- Tilstrebe å aldri bruke materialer som er klassifisert som miljøfarlige. Hvert avvik fra dette skal registreres i et oppfølgingssystem og godkjennes av en utpekt ansatt med ansvar for kvalitetsstyring
- Minimere avfall, og bruke avfall og ressurser ansvarlig
- Overholde lover og forskrifter, og sikre at Selskapets miljøarbeid organiseres i samsvar med samfunnets miljømål

6. Forretningsetikk, anti-korrupsjonstiltak, konkurransebegrensende atferd og hvitvasking

Selskapet følger gjeldende regler for bekjempelse av hvitvasking og forventer det samme fra sine leverandører.

Selskapet har nulltoleranse for bestikkelser og atferd som har til hensikt å oppnå forretningsfordeler gjennom gaver, underholdning eller fordeler. Ethvert forsøk på å bestikke noen skal rapporteres til nærmeste leder eller til Selskapets ledelse.

Gaver, underholdning, godtgjørelse og personlige fordeler kan kun tilbys eller mottas hvis de har lav verdi og er i samsvar med vanlig forretningspraksis. Ingen gaver, underholdning eller personlige tjenester kan tilbys dersom de bryter med gjeldende lov eller disse retningslinjene. Selskapets leverandører kan heller ikke motta noen gave, underholdning eller personlig tjeneste som kan antas å påvirke deres eller Selskapets virksomhet.

Selskapets leverandører skal ikke delta i noen form for samarbeid eller opptre på en annen måte som kan oppfattes som konkurransebegrensende.

Nordiquis

Selskapets ansatte og leverandører er klar over at informasjon, arbeidsdokumenter, systemer mv. levert av Selskapet, eller som er utviklet basert på informasjon levert av Selskapet, og som ikke er offentlig, må behandles konfidensielt. Selskapets ansatte og leverandører skal utvise varsomhet ved håndtering av Selskapets dokumenter og informasjon.

7. Alkohol og narkotika

Selskapets ansatte og leverandører skal være edru og rusfrie i arbeidstiden.

8. Rapportering av mistenkte brudd

Brudd på Selskapets retningslinjer vil kunne resultere i disiplinære tiltak, oppsigelse eller avskjed. Brudd kan også føre til at Selskapet må ta rettslige skritt for å avverge tap. Leverandører som oppdager brudd på Selskapets retningslinjer, bør rapportere bruddet til sin nærmeste leder eller en overordnet leder så snart som mulig.

Dersom du ikke ønsker å rapportere brudd til din leder, kan du også rapportere direkte til Nordiquis' administrerende direktør eller gjennom Nordiquis' rapporteringstelefon. Rapporteringstelefonen administreres av en uavhengig tredjepart og lar hvem som helst ringe konfidensielt eller sende inn en rapport på nettet, og anonymt (hvis de ønsker det) for å rapportere mistenkte

- Reporting Hotline: +800-603-2869 eller online: <https://report.syntrio.com/nordiquis>.

9. Etterlevelse

Prinsippene i disse retningslinjene gjennomgås kontinuerlig som en naturlig del av Selskapets virksomhet.

Hvis leverandørene unnlater å handle i samsvar med disse retningslinjene, vil passende tiltak bli iverksatt. Hvis en forretningspartner gjentatte ganger bryter disse retningslinjene, eller bruddet anses som alvorlig, vil Selskapets samarbeid med forretningspartneren bli avsluttet.

Etiske retningslinjer for leverandører – Erklæring om samsvar

Jeg har mottatt, gjennomgått og forstått Etiske retningslinjer for leverandører til Nordiquis AB («Selskapet») (som inkluderer alle selskap i konsernet).

Jeg godtar herved å overholde retningslinjene, inkludert dens bestemmelser for ikke-avsløring av informasjon både under og etter oppdraget mitt.

Så vidt jeg vet **[merk av i den aktuelle boksen]**:

- ☐ Jeg er ikke involvert i noen situasjon eller hendelse som er i konflikt med eller kan se ut til å være i konflikt med retningslinjene.
- ☐ Jeg har umiddelbart kommunisert til **min kontaktperson i Nordiquis**, alle konflikter eller potensielle konflikter med retningslinjene som jeg har vært involvert i siden dato for siste Samsvarserklæring ble undertegnet av meg, og eventuelle konflikter har blitt løst til selskapets beste.

Jeg samtykker også i å varsle min kontaktperson i Nordiquis umiddelbart om enhver endring som kan ha negativ innvirkning på min overholdelse av retningslinjene.

Name:		
	Please print)	
Company:		
Position/Title:		
Location:		
Date and Signature:		
	(yy/mm/dd)	(Signature)